

Акционерное общество
Евро-Азиатский Торгово-Промышленный Банк

Утверждено на заседании
Совета Директоров АО ЕАТПБанк
«08 »декабря 2023 г.
Протокол № 22
Царев В.А. _____

**Политика
устойчивого развития Акционерного общества Евро-
Азиатского Торгово-Промышленного Банка (АО ЕАТПБанк)**

г.Астрахань

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Основные определения	3
3. Цели и принципы деятельности в области ESG и устойчивого развития	4
4. Интеграция целей устойчивого развития ООН.....	5
5. Ключевые направления и задачи деятельности в области ESG и устойчивого развития.....	5
5.1 В области экологических факторов:.....	6
5.2 В области социальных факторов:	6
5.3 В области корпоративного управления:.....	6
6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	6
7. Система управления ESG и устойчивым развитием	7
8. Отчетность в области Устойчивого развития	8
9. Заключительные положения	8

1. Общие положения

Политика устойчивого развития (далее – Политика) АО «ЕАТПБанк» (далее – Банк) является основным документом Банка, систематизирующим подходы к деятельности в области ESG и устойчивого развития.

Политика разработана с учетом миссии, ценностей и видения Банка, Стратегии развития Банка, а также других внутренних документов Банка, регулирующих различные аспекты, связанные с ESG и устойчивым развитием.

Политика устанавливает цели, принципы, направления и задачи деятельности в области ESG и устойчивого развития.

Банк определяет ESG–банкинг как концепцию банковской деятельности, основанную на принципах экологической, социальной и управленческой ответственности (ESG – Environmental, Social and Governance), в интересах текущих и будущих поколений, а также практической реализации инициатив для достижения Целей устойчивого развития (ЦУР).

Банк выделяет для структурирования своей деятельности три сферы, соответствующие концепции устойчивого развития и ESG:

1. Окружающая среда;
2. Социальная сфера;
3. Корпоративное управление.

Сложившаяся в Банке практика работы в области корпоративного управления и социальной политики, ресурсосбережения и информационной безопасности, управления рисками создает хорошую базу для внедрения и развития ESG-подходов в деятельности Банка.

Банк ориентируется на ведение открытого и прозрачного бизнеса, понятного для общества. Банк исходит из того, что его благополучие неразрывно связано с социальным благополучием населения территорий его присутствия.

Банк является ответственной компанией, которая следует этическим деловым практикам, бережно относится к окружающей среде и минимизирует свое негативное воздействие на нее, относится с заботой к своим сотрудникам, а также последовательно совершенствует практики корпоративного управления.

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Банка при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов, распространении информации и других видов коммуникации.

Политика учитывает регуляторные требования Банка России в сфере ESG, рекомендации банковских ассоциаций и ESG-методологии российских рейтинговых агентств, другие документы.

Настоящая Политика является публичным документом, доступным на информационных ресурсах Банка. Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов, но не реже чем один раз в три года.

2. Основные определения

ESG-факторы – факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением.

Устойчивое развитие - развитие, отвечающее потребностям настоящего времени, без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои потребности. Концептуальная трехмерная модель развития, которая обеспечивает одновременное

развитие мировой системы по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому.

Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) – предусмотрены в Декларации «Преобразование нашего мира. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятая резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 25.09.2015.

Климатические риски - вероятность убытков, связанных с влиянием климатических изменений, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, адаптацию к климатическим изменениям, в том числе предпринимаемых правительствами и органами регулирования стран, подписавших Парижское соглашение¹ по климату. Климатические риски включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски.

Корпоративное управление – система взаимоотношений между акционерами/участниками, советом директоров, менеджментом и иными заинтересованными сторонами, а также комплекс правил и норм поведения, в соответствии с которыми осуществляется управление и контроль над деятельностью Банка. Эффективность корпоративного управления обеспечивается путем установления правильного баланса между предпринимательством и контролем, а также между результативностью и соблюдением норм. К аспектам корпоративного управления с точки зрения ESG относят вопросы многообразия состава органов управления; практики вознаграждения членов органов управления; вопрос соблюдения прав акционеров, практики раскрытия информации, механизмы противодействия коррупции, вопросы деловой этики, внутреннего контроля и управления рисками, вопросы кибербезопасности; закрепление ответственности за социальные, экологические и экономические вопросы в контексте ESG и устойчивого развития за участниками системы корпоративного управления и другое.

3. Цели и принципы деятельности в области ESG и устойчивого развития

Основным ESG-направлением деятельности Банка, предполагающие поэтапную интеграцию социальной, экологической и управленческой ответственности во все сферы деятельности Банка является приверженность принципам устойчивого развития, на котором строится дальнейшего развития Банка

Основной целью ESG-трансформации Банка является создание устойчивой долгосрочной ценности для заинтересованных в деятельности Банка сторон через эффективное управление ESG-факторами и внедрение подходов устойчивого развития.

Основные принципы деятельности Банка в области ESG и устойчивого развития:

Принцип 1 - Долгосрочное устойчивое развитие Банка.

Банк ориентируется на устойчивое развитие и долгосрочную прибыльную деятельность в реальном секторе экономики на основе поддержки развития бизнеса клиентов, саморегулирования в управлении рисками, подготовки персонала, соблюдения законодательства.

Принцип 2 - Внимательное отношение к сотрудникам.

Банк обеспечивает равные возможности и создает условия для развития потенциала всех сотрудников на основе общих корпоративных ценностей.

Принцип 3 – Бережное отношение к окружающей среде.

Банк минимизирует негативное воздействие на окружающую среду, повышая эффективность использования материалов, энергии и воды, ответственно обращаясь с отходами.

Принцип 4 - Внедрение лучших практик корпоративного управления.

¹ Парижское соглашение от 12.12.2015, принятое 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата и подписанное от имени Российской Федерации в г. Нью-Йорке 22.04.2016

Банк внедряет стандарты корпоративного управления с учетом ESG-факторов, интегрирует ESG-факторы в систему управления рисками, значительное внимание уделяет информационной безопасности и защите персональных данных клиентов, противодействию коррупции и предотвращению финансовых преступлений, готовит нефинансовую отчетность в области ESG и устойчивого развития.

4. Интеграция целей устойчивого развития ООН

Банк стремится вносить вклад в достижение целей в области устойчивого развития (далее – ЦУР) ООН, принятых на международном уровне в 2015 году. В соответствии с лучшими практиками для повышения эффективности своего вклада в достижение ЦУР Банк провел анализ 17 целей ООН² в области устойчивого развития и исходя из характера и масштабов деятельности определил 5 приоритетных целей, которые в наибольшей степени соответствуют деятельности Банка.

ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Банк поддерживает здоровье и распространяет здоровый образ жизни среди сотрудников и их семей, содействует распространению здорового образа жизни и укреплению здоровья и долголетия населения в регионе своего присутствия.

ЦУР 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Банк предоставляет своим сотрудникам хорошие возможности для профессионального и личностного роста, содействует развитию образовательных программ и проектов.

ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Поддержание достойных условий труда для сотрудников и предоставление возможностей для их развития – приоритет для Банка. Банк также содействует экономическому развитию и процветанию клиентов – среднего, малого, микробизнеса, а также самозанятых, способствует расширению экономических возможностей населения и содействует экономическому развитию Астраханского региона.

ЦУР 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

Деятельность Банка способствует модернизации инфраструктуры в регионах присутствия для снижения ее воздействия на окружающую среду, повышения доступности для населения банковских продуктов и услуг.

ЦУР 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Банк реализует программы по повышению эффективности использования материалов, энергии и воды, а также по рациональному обращению с отходами.

5. Ключевые направления и задачи деятельности в области ESG и устойчивого развития.

Банк внедряет системный подход к деятельности в области ESG и устойчивого развития, который находит отражение в структуре направлений и задач, закрепленных в настоящей Политике. Направления отражают тематические области ESG и устойчивого развития, в рамках которых Банк ведет деятельность для достижения стратегических целей. Задачи определяют конкретные установки, по которым осуществляется

² Декларация «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области Устойчивого развития на период до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 25.09.2015 № 70/1

планирование, реализация и отчетность о деятельности в области ESG и устойчивого развития. Реализация Политики подразумевает организацию деятельности Банка в следующих направлениях.

5.1 В области экологических факторов

1. Переход к электронному документообороту, как с внутренними, так и внешними пользователями.
2. Сокращение использования бумаги.
3. Повышение энергоэффективности и энергосбережения.
4. Ответственное обращение с отходами.
5. Предоставление клиентам Банка финансовых продуктов и услуг для стимулирования низкоуглеродной трансформации, адаптации к изменению климата и внедрения инновационных технологий и проектов.

5.2 В области социальных факторов

6. Ориентирование на удовлетворение потребностей клиента.
7. Развитие без барьерной среды в отделениях Банка.
8. Содействие развитию малого и среднего бизнеса, микробизнеса, а также самозанятых.
9. Содействие профессиональному и личностному росту и развитию своих сотрудников.
10. Создание благоприятных условий труда для своих сотрудников.

5.3 В области корпоративного управления

11. Соответствие в части основ корпоративного управления и культуры принципам устойчивого развития.
12. Формирование корпоративной этики, включающей в себя нормы экологической и социальной ответственности.
13. Повышение осведомленности сотрудников по вопросам корпоративных ценностей, противодействия коррупции и этичного ведения бизнеса.
14. Взаимодействие с заинтересованными сторонами для достижения ЦУР.
15. Подготовка ежегодного Отчета об устойчивом развитии (в составе годового отчета).

6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием реализации настоящей Политики. Банк полагает, что достижение целей устойчивого развития невозможно без партнерства.

Деятельность Банка в области ESG и устойчивого развития ориентирована на учет интересов всех заинтересованных сторон и создание долгосрочной ценности. Для этого Банк определяет наиболее удобные для представителей заинтересованных сторон способы взаимодействия и каналы коммуникации.

Банк выделяет следующие группы заинтересованных сторон, которые являются значимыми для Банка.

Группа заинтересованных сторон № 1. - Акционеры и инвесторы.

Банк является акционерным обществом. Система взаимодействия с акционерами и инвесторами призвана поддерживать информационную прозрачность в соответствии со стандартами корпоративного управления с учетом ESG-факторов и способствовать инвестиционной привлекательности Банка.

Группа заинтересованных сторон № 2. – Клиенты.

Корпоративные и розничные клиенты являются потребителями финансовых и нефинансовых продуктов и услуг Банка. От потребностей клиентов и развития взаимовыгодных долгосрочных отношений с ними зависит устойчивость Банка.

Группа заинтересованных сторон № 3. – Сотрудники.

Банк ценит стабильный и квалифицированный коллектив своих сотрудников. Взаимоотношения Банка и сотрудников строятся на принципе партнерства. Именно сотрудники Банка непосредственно взаимодействуют с клиентами, формируют репутацию (бренд) Банка, обеспечивают реализацию Стратегии развития Банка.

Группа заинтересованных сторон № 4. – Поставщики и подрядчики.

Поставщики и подрядчики представляют собой цепочку поставок, необходимую для обеспечения бесперебойной деятельности Банка.

Группа заинтересованных сторон № 5. – Органы государственной власти РФ регионального и федерального уровня.

Банк – налогоплательщик в Астраханском регионе. Банк участвует в значимых государственных программах федерального и регионального уровня.

Группа заинтересованных сторон № 6. – Банк России, другие регулирующие органы.

Регулирующие органы, контролирующие деятельность Банка на рынках финансовых и нефинансовых продуктов и услуг, включая исполнение регуляторных требований, задают рамки деятельности, которым Банк строго следует.

Группа заинтересованных сторон № 7. – СМИ.

СМИ помогают отражать в медиапространстве деятельность Банка, способствуют эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и распространению информации, необходимой для успешной реализации программ и проектов в области ESG и устойчивого развития.

Группа заинтересованных сторон № 8. – Участники финансового рынка.

Банк в своей деятельности связан с участниками финансового рынка – банками, биржами.

7. Система управления ESG и устойчивым развитием

В качестве организационного механизма реализации Политики в Банке создана система управления ESG и устойчивым развитием.

Банк имеет эффективную систему корпоративного управления. В соответствии с рекомендациями Банка России и лучшими практиками функции управления аспектами ESG и устойчивым развитием поэтапно интегрируются в систему корпоративного управления.

Совет директоров Банка определяет основные подходы к интеграции ESG-факторов и принципов устойчивого развития в Банке, настоящую Политику и другие верхнеуровневые документы по устойчивому развитию.

Правление Банка осуществляет контроль за функционированием системы управления устойчивым развитием и реализацией настоящей Политики. В рамках тематических заседаний рассматривают актуальные вопросы и проекты в области ESG и устойчивого развития на регулярных заседаниях.

Служба управление рисков координирует процесс управления ESG-рисками – определяет и оценивает существенность ESG-рисков, участвует в согласовании документов по ESG-рискам и т.д.

Подразделения Банка, участвующие в ESG-повестке, реализуют тематические ESG-инициативы.

8. Отчетность в области Устойчивого развития

Банк стремится к открытости и обеспечению информированности заинтересованных сторон о результатах своей деятельности в области устойчивого развития, с учетом требований законодательства о защите коммерческой и иных видов тайн, о защите персональных данных, а также требований о защите конфиденциальной информации в соответствии с заключенными Банком соглашениями.

В целях информирования заинтересованных сторон отчетность Банка в области устойчивого развития раскрывается в форме нефинансовой информации в годовом отчете Банка.

9. Заключительные положения

Настоящая Политика вступает в силу с 01.01.2024г.